

UDRUGA UMIROVLJENIKA SINJ

STRATEŠKI PLAN

2021 – 2023

1. UVOD

Zapisano je da je pododbor ranijeg Saveza umirovljenika činovnika u Sinju postojao od 1922. godine, a reorganizacijom od 26. ožujka 1946. g. Savez je prerastao u Udruženje Penzionera Narodne Republike Hrvatske podružnica Sinj.

Do nove reorganizacije dolazi 2. travnja 1984.g. kada udruženje dobiva novi naziv i organizacijsku strukturu pod imenom Općinsko udruženje umirovljenika, da bi od 30. travnja 1998.godine zadnjom reorganizacijom udruženje umirovljenika dobilo naziv **Udruga umirovljenika Sinj**.

Udruga je pravni sljednik imovine i svih oblika organiziranja pravnog djelovanja umirovljenika u Sinju i susjednim gradovima i općinama od 1946. nadalje do danas.

Udruga trenutno broji 410 članova koji su do 2019. redovito plaćali članarinu, iako je u najboljim godinama (1960 – 1980) brojila i preko 3.000 članova (kad je članstvo najvjerojatnije bilo obavezno).

Iako je Udruga u prošlosti ostavila traga u društvenom i političkom životu Sinja i Cetinske krajine i bila značajan čimbenik u svakodnevnicu ovog područja, zadnjih godina njene aktivnosti svele su se na izlete i druženja, te poneko događanje vezano uz angažman djelatnika sinjskog Doma zdravlja (mjerenje krvnog tlaka i šećera u krvi), što je promijenilo stav građana .

Udruga ima u vlasništvu ured (prostor za rad Izvršnog odbora) od čega dio i iznajmljuje, te prostor na korištenju u neposrednoj blizini ureda koji koristi od 1976.godine u obliku Kluba umirovljenika.

Prenamjenom uredskog prostora, te adaptacijom prostora Kluba umirovljenika otvaraju se nove mogućnosti za realizaciju mnogobrojnih aktivnosti umirovljenika, ne samo članova Udruge, koje bi njihov život učinile sadržajnijim i boljim.

U financiranju udruga se prvenstveno oslanjala na članarine i najamninu, a manjim dijelom i na donacije iz proračuna Grada Sinja, dok će za ostvarenje ovog strateškog plana biti neophodno pokrenuti izradu projekata i traženje financijske podrške iz drugih raspoloživih izvora.

Udruga je u lipnju 2020. dobila novo rukovodstvo, koje ima želju i namjeru pokrenuti rad udruge u smislu podizanja ugleda Udruge i jačanja aktivnosti na poboljšanju položaja umirovljenika na području Sinja i Cetinske krajine.

Od izbora novog rukovodstva unatrag dva mjeseca vrijeme se iskoristilo za sređivanje i digitaliziranje popisa članova, arhiviranje opće i financijske dokumentacije, izradu WEB i Facebook stranice, promociji udruge putem javnih glasila u svrhu poticanja članova na reaktiviranje, te aktivnostima na sklapanju Ugovora s lokalnim poduzetnicima za umirovljeničke popuste.

Udruga je pristupila izradi Strateškog plana za iduće trogodišnje razdoblje 2021 – 2023., kojim želi definirati jasne odrednice svog budućeg rada za razvoj udruge, za novi pristup organizacije svom programskom i organizacijskom širenju, te jasnom podizanju ugleda Udruge .

Naglasak rada Udruge u trogodišnjem razdoblju biti će na uključivanju u aktivnosti što većeg broja članova kroz volontiranje i kroz aktivno korisničko sudjelovanje, uz jačanje samodrživosti kroz projektno i programsko financiranje, te na taj način dostići osnovne premise djelovanja i postojanja navedene u Statutu Udruge.

Tijekom izrade Strateškog plana Udruge za razdoblje 2021. - 2023. (u nastavku: Strateški plan) provedena je radionica u koju je bio uključen Izvršni i Nadzorni odbor Udruge. Plan je dovršen i odobren od strane Izvršnog odbora na sjednici održanoj 15. listopada 2020.g. a Skupština Udruge ga je usvojila na Izvanrednoj sjednici održanoj 27. listopada 2020.g.

Izrađen je u svrhu determiniranja održivih i jasnih smjernica za razvoj Udruge, uzevši u obzir, politička, ekonomska, tehnološka, sociološka i druga kretanja unutarnjeg i vanjskog okruženja Udruge.

Strateški plan donosi se za razdoblje od 1. siječnja 2021. do 31. prosinca 2023. godine i sadrži prikaz ciljeva i aktivnosti putem kojih se Udruga umirovljenika Sinj želi pozicionirati kao vodeća udruga na zemljopisnom području svog djelovanja s ciljem aktivnog sudjelovanja osoba starije životne dobi i partnerstva s drugim organizacijama civilnog društva i jedinica lokalne samouprave u svrhu poboljšanja životnih uvjeta za osobe starije životne dobi.

Na temelju analize okruženja, vizije, misije, vrijednosti te ciljeva, djelatnosti i dosadašnjih postignuća Udruge, uočene su specifične potrebe Udruge te je predstavljen prikaz strateških ciljeva, zajedno sa specifičnim ciljevima i očekivanim rezultatima do kraja 2023. godine.

2. VIZIJA I MISIJA, NAŠE VRIJEDNOST, CILJEVI, PODRUČJE DJELOVANJA I DJELATNOSTI

Važećim Statutom Udruge u drugom Članku se navode osnove djelovanja Udruge: humanitarnost, dragovoljnost, samostalnost, socijalnost, nestranačnost i neprofitnost, te zalaganje u okviru Zakona i Ustava za ostvarenje boljeg društvenog i materijalnog položaja starijih osoba.

Vizija: Udruga s prepoznatljivom ulogom demokratske, dragovoljne, nestranačke, humanitarne i socijalne organizacije koja teži poboljšanju društvenog, zdravstvenog i materijalnog položaja građana starije životne dobi.

Misija: Kontinuiranim, planskim, javnim i odgovornim djelovanjem preoblikovati Udrugu u snažnu i stabilnu organizaciju s članstvom koje nesebično pomaže drugima, koje se uz to osobno uzdiže i postaje aktivan član zajednice, a istovremeno zadovoljava svoje osobne potrebe u cilju poboljšanja svog zdravlja i načina života.

Naše vrijednosti:

Volonterstvo: Udruga je zadnjih 30 godina zasnovana na dragovoljnosti bez primisli o stjecanju osobnih koristi članova koji nastoje nesebično doprinijeti poboljšanju statusa osoba starije životne dobi u gradu Sinju i široj okolici.

Socijalnost: Svakodnevnim angažiranjem nastojimo uočiti potrebe starijih i nemoćnih kako bi svojim djelovanjem umanjili njihove poteškoće i zajednički otklanjali uočene nedostake.

Demokratičnost: U radu Udruge vodimo se principom zajedničkog djelovanja i odlučivanja, gdje je svačiji glas jednako cijenjen i vrijedan.

Javnost: Putem javnih glasila koji djeluju na našem području Hit radio, internet novine Ferata i Sinjska rera, putem oglasne ploče postavljene na najprometnijem mjestu u gradu, novootvorene web stranice (uus.hr) i Facebook stranice Udruga umirovljenika Sinj, nastojimo transparentno prikazati djelovanje naše Udruge.

Humanost: Posebna briga o bolesnim i nemoćnim osobama starije životne dobi je stalna premisa našeg delovanja, gdje nastojimo u okviru naših mogućnosti pružiti pomoć bilo materijalnu bilo osobnom aktivnošću članova.

Timski rad: Nastojimo što više članova uključiti aktivirati u radu udruge, ne samo kao korisnike, nego i dionike koji mogu doprinijeti boljem i svestranijem radu Udruge, formirajući odbore za pojedine aktivnosti.

Zabava: Umirovljenici posebno ističu potrebe za druženjem, izletima i raznim susretima s drugim Udrugama na području grada, županije i šire. U planu su nam pojačanja svih ti aktivnosti uz stvaranje uvjeta za djelovanje u zimskim danima uređenjem Kluba umirovljenika i prostorije za radionice i druženja u našim prostorima.

Cilji

Temeljni cilj Udruge je udruživanje članova u svrhu zaštita i unapređenje prava osoba starije životne dobi, umirovljenika i branitelja - veterana Domovinskog rata, poboljšanja njihovog položaja u lokalnoj i široj društvenoj zajednici, a posebno u oblasti mirovinskih, zdravstvenih i socijalnih prava, te poboljšanje kvalitete života navedenih kategorija građanstva uz aktivno i korisničko djelovanje u Udruzi.

Područje djelovanja

Područje djelovanja Udruge, sukladno ciljevima je socijalna djelatnost, demokratska politička kultura, zaštita zdravlja, zaštita prirode i okoliša, branitelji i stradalnici, ljudska prava, međunarodna suradnja, kultura i umjetnost i gospodarstvo.

Djelatnosti

Djelatnosti Udruge kojima se ostvaruju ciljevi su:

- Socijalna pomoć i podrška starijim osobama
- Socijalne usluge (savjetovanje, pomoć u kući, psihosocijalna podrška, prevencija nasilja, stručna pomoć i podrška, skraćeni boravak, igraonice, radionice i klubovi, organiziranje slobodnih aktivnosti, pomoć i podrška u vlastitom domu i zajednici, organizacija rehabilitacije, ostale djelatnosti socijalnih usluga)
- Humanitarna pomoć (poboljšanje kvalitete života i zdravlja socijalno isključenih starijih osoba, solidarna posmrtna pomoć)
- Promicanje i razvoj volonterstva
- Promicanje društvene solidarnosti
- Razvoj civilnog društva
- Razvoj lokalne zajednice

- Preventivno djelovanje i zaštita zdravlja (unapređenje kvalitete života osoba starije životne dobi),
- Očuvanje prirode i zaštita okoliša
- Branitelji - veterani Domovinskog rata (promicanje vrijednosti Domovinskog rata)
- Sudionici i stradalnici II. Svjetskog rata (promicanje antifašizma)
- Besplatna pravna pomoć
- Prava aktivnih sudionika i stradalnika Domovinskog rata
- Prava osoba starije životne dobi
- Vjerska prava i slobode
- Kulturno umjetnički (glazbeni i scenski), likovni, fotografski i literalni amaterizam
- Međunarodna razvojna suradnja i prijateljstva

Udruga uz ove djelatnosti obavlja i gospodarsku djelatnost najma, u skladu s ostalim pozitivnim propisima.

3. ORGANIZACIJSKA STRUKTURA

Članstvo

Umirovljenici se dragovoljno učlanjuju u Udrugu. Članom Udruge se postaje upisom u popis članova. Prijemom u članstvo, umirovljeniku se daje na uvid Statut Udruge, čije odredbe stupanjem u članstvo prihvaća. Svi umirovljenici – članovi Udruge imaju ista prava i obveze: birati i biti biran, aktivno sudjelovati u svim aktivnostima Udruge, pridržavati se i provoditi odredbe ovog Statuta, inicirati i predlagati mjere za poboljšanje i unaprijeđivanje djelatnosti Udruge, uredno i na vrijeme plaćati članarinu, razvijati među članstvom duh prijateljstva, pružanje pomoći bolesnim i nemoćnim, te neposredno provoditi zaključke, stavove, preporuke i smjernice Udruge.

Skupština

Skupština Udruge je najviše tijelo upravljanja Udrugom i nositelj cjelokupne aktivnosti. Skupštinu Udruge čine izabrani delegati s područja grada Sinja, Vrlike, Trilja, te općine Hrvace, Otok i Dicmo (23 člana), članovi Izvršnog odbora Udruge (9 članova), članovi Nadzornog odbora Udruge (3 člana). Skupština radi na sjednicama Skupštine, a može biti redovna, izborna, izvanredna i svečana. Redovna zasjeda jednom godišnje, izborna se održava svake četiri godine, izvanredna po potrebi, a svečana kod obilježavanja značajnijih godišnjica. Na sjednicama Skupštine odlučuje se o statusnim i organizacijskim pitanjima, raspravlja se i usvaja godišnje izvješće o radu i financijskim rezultatima, te se raspravljaju i donose Planovi rada za duće razdoblje.

Izvršni odbor

Izvršni odbor Udruge je izvršno tijelo Skupštine i broji 9 članova. Čine ga Predsjednik, tajnik i 7 članova Udruge. Mandat članova Izvršnog odbora je četiri godine i može se djelomično ponoviti. Izvršni odbor donosi odluke natpolovičnom većinom svih članova Izvršnog odbora. Za svoj rad odgovara Skupštini. Izvršni odbor upravlja Udrugom u skladu s Zakonom, Statutom i općim aktima Udruge i Skupštine, donosi opće akte Udruge, predlaže izmjene i dopune Statuta, predlaže Strateške planove, godišnji Plan rada s Programom rada i Financijskim planom, izvještaje o radu i financijskom poslovanju i provodi odluke Skupštine.

Predsjednik

Predsjednik predstavlja i zastupa Udrugu, brine se o organizaciji rada Skupštine i Izvršnog odbora u okviru utvrđenih nadležnosti i danih ovlaštenja, te rukovodi radom Skupštine i

izvršnog odbora Udruge. Odgovoran je za svoj rad Skupštini, kojoj podnosi godišnje izvješće o radu i financijskom poslovanju. Odgovara za zakonitost rada Udruge, predlaže Strateške i godišnje Planove rada, Izvješće o izvršenju planiranih aktivnosti, upravlja materijalnim i financijskim poslovanjem Udruge.

Tajnik

Tajnik Udruge neposredno brine o izvršenju odluka, zaključaka i drugih akata Skupštine i Izvršnog odbora Udruge, a ujedno vodi materijalno – financijsko knjigovodstvo. Tajnika Udruge bira i imenuje Skupština između članova Udruge na mandat od četiri godine.

Nadzorni odbor

Nadzorni odbor obavlja nadzor nad provođenjem Statuta, pregledava i ocjenjuje ispravnost materijalno-financijskog poslovanja i Zaključnog računa, te o svom radu podnosi izvješće Izvršnom odboru i Skupštini Udruge. Nadzorni odbor radi na sjednicama o čemu se vodi zapisnik. Nadzorni odbor se bira na Izornoj skupštini, a čine ga 3 člana.

4. ANALIZA OKRUŽENJA I ODREĐIVANJE SPECIFIČNIH POTREBA

Unutrašnje okružje

Udruga se u 2020. svela sa nekadašnjih 800 članova prije 5-6 godina na nekih 400 članova, od kojih se aktivno, tj. u radu Izvršnog i Nadzornog odbora, te Skupštini redovito angažira oko 25 članova, a redovno se na aktivnosti javlja oko 50 – 60 članova. Svi su volonteri osim Tajnice koja prima naknadu po Ugovoru o djelu. Ostali članovi su tu kod nekih većih akcija: podjela zimnice i sl., ali redovito plaćaju članarinu.

Udruga već dugi niz godina ima tzv. Fond solidarnosti u koji članovi pored članarine uplaćuju određeni iznos novaca pomoć. Sredstva su odvojena unutar računovodstva koje je fondovski posloženo, a iz kojeg se u slučaju smrti člana obitelji isplaćuje solidarna pomoć i u svakom se trenutku zna stanje računa. Ta sredstva se ne troše za nijednu drugu svrhu osim isplate pomoći obitelji umrlog člana koji je do tada uplaćivao pogrebninu.

Protekle dvije godine je učlanjeno svega 20-tak novih članova, pa nam taj podatak daje za pravo definirati omasovljenje i opstojnost Udruge kao jedne od specifičnih i strateških ciljeva u idućem trogodišnjem razdoblju.

Iako je Udruga temeljena na dragovoljnosti, vrlo se malo pored redovitih aktivnosti održavanja vodilo računa o volonterstvu. Kao smo naveli osim tajnice svi ostali su volonteri, međutim bez većih aktivnosti. Možemo ovdje zbrojiti njihove sate nazočnosti sjednicama izvršnog odbora, Skupštine, te organiziranje provedenih aktivnosti unatrag dvije – četiri godine, ali smatramo da je to jedna od onih ne možemo reći nebitnih, ali svakako nedovoljnih aktivnosti kako bi Udrugu nazvali volonterskom.

Upravo u tom cilju promatramo skupinu tzv. mlađih umirovljenika na način kako je to u nekim analizama prikazala Strategija socijalne skrbi za starije osobe u RH za 2017.-2020.g., umirovljenike u dobi od 65 – 74 godine. Nastojamo ćemo u svom radu aninimirati upravo te umirovljenike kao kadar koji bi educirali za mentore volontiranja i za rad s volonterima. Namjeravamo u aktivnosti uključiti srednjoškolsku i studentsku populaciju s izazovnim aktivnostima volontiranja u svrhu realizacije postavljenih strateških ciljeva.

Udruga ima veoma povoljne prostorne uvjete u svom vlasništvu i na korištenju. Na adresi Put Petrovca 1 u Sinju ima u vlasništvu 3 prostorije (jedan ured od cca 18 m² i dva ureda ukupno cca 100 m².) i toalet. Na korištenju ima prostoriju od cca 57 m² na adresi Žankova glavica 2 za koju već godinama pokušava riješiti vlasništvo, jer je koristimo bez prekida od 1976. godine. U toj prostoriji od 1976. egzistira Klub umirovljenika, međutim ta prostorija je derutna i neophodno je generalno preuređenje kako bi se mogla koristiti i za druge aktivnosti. U jednom od ureda na adresi Put Petrovca 1, je i sjedište Udruge, gdje radnim danom u vremenu od 08,00 do 11,00 Udruga aktivno djeluje.

Uređenjem i prenamjenom navedenih prostora stvaraju se uvjeti za provedbu aktivnosti planiranih ovim Strateškim planom, pogotovo u smislu provedbe radionica, predavanja, raznih dnevnih aktivnosti umirovljenika organiziranjem dežurstva aktivnih članova i volontera. Već dugi niz godina svake srijede Udruga u tim prostorima provodi akcije mjerenja krvnog tlaka i šećera u krvi u suradnji s Domom zdravlja Sinj, svakodnevno aktivno pruža usluge umirovljenicima po svim pitanjima vezano uz umirovljenički život (od plaćanja računa, pisanja podnesaka, organiziranja odlaska u toplice, rješavanja statusnih pitanja i sl.).

Udruga ima stalno angažiranu jednu osobu, tajnicu Udruge, koja prima naknadu po Ugovoru o djelu. Prethodnih godina Udruga je imala i blagajnika koji je na isti način primao naknadu, a nakanadu je primao i predsjednik Udruge, pa čak su prije nekoliko godina članovi IO imali pravo na nekakvu naknadu za dolazak na sjednicu, koja se pravdala putnim troškovima. Sve ove naknade osim tajničke su ukinute odlukama Izvršnog odbora prije nekoliko mjeseci.

Strateškim planom predviđjeli smo zapošljavanje jedne osobe na puno radno vrijeme ili dvije osobe na pola radnog vremena. Prvenstveno razmišljamo o zaposlenju jedne mlađe osobe kao Projektnog menađera s projektima kao izvorom financiranja, ali ako ne bude moguće tada bi angažirali još jednu osobu, mlađeg umirovljenika kao Projektnog menađera, uz tajnicu koja bi također primala naknadu putem Ugovora o djelu.

Analiza unutrašnjeg okruženja daje povoljnu i optimističnu sliku u smislu planiranja i definiranja strateških ciljeva Udruge u narednom razdoblju, ali još bolju priliku za procjenu stanja u kojem se nalazimo sa snagama koje imamo, mogućnostima koje nam se nude, slabostima i prijetnjama, te političkim, ekonomskim, tehnološkim, sociološkim i ekološkim stanjem, dati će nam SWOT I PEST analize.

SWOT analiza

S- snage	W - slabosti
<ul style="list-style-type: none"> • dugovječnost udruge • razmjerno velik broj članova • prostor za rad udruge i klub umirovljenika • interes članova za aktivnosti Udruge • dijelom neovisni od politike • volonterski rad aktivnih članova • javnost u radu • uredno financijsko poslovanje • ravnopravnost članova u donošenju odluka • izrada Starteškog plana 2021-2023. 	<ul style="list-style-type: none"> • loš ugled u lokalnoj sredini • bezidejnost u privlačenju novih članova • financiranje većim dijelom ovisno o JLS • nedostatan broj volontera • neosposobljenost za izradu projekata • nedovoljno aktivnosti • loša opremljenost za provedbu radionica, predavanja i dr. • loše stanje Kluba umirovljenika
O - prilike	T - prijetnje
<ul style="list-style-type: none"> • projektno financiranje • pojačan kontakt s JLS • prenamjena prostora u vlasništvu • partnerstva u projektima s drugim udrugama • povećanje broja aktivnosti • partnerstvo s lokalnim poduzetnicima i drugim dionicima • besplatne edukacije za udruge • otvaranje podružnica u susjednim gradovima i općinama • zaposlenje projektnog menađera 	<ul style="list-style-type: none"> • nedostatno financiranje redovnih aktivnosti • visoki administrativni zahtjevi za provedbu projekata • slabo razumjevanje javnosti o potrebi udruživanja umirovljenika • konkurentni projekti i programi u zajednici • epidemiološka kriza

PESTE analiza

Kroz PESTE analizu prati se utjecaji iz okruženja koji utječu ili u perspektivi mogu utjecati na stabilnost i djelotvornost rada organizacije u planskom trogodišnjem razdoblju

POZITIVNI UTJECAJ	NEGATIVNI UTJECAJ
POLITIČKA	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Stabilna politička situacija na razini države i jedinica lokalne samouprave ➤ Prije 3 godine donesena državna Strategija o skrbi za starije osobe 2017-2020. ➤ Ustrojeno Nacionalno vijeće za umirovljenike i starije osobe 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Udruga postoji više od 50 godina s većinom članstva radno aktivnog u tim vremenima i još živi u njima ➤ Slaba reakcija JLS na državnu Strategiju ➤ Nedostatna briga o umirovljenicima
EKONOMSKA	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Veća dostupnost izvora financiranja ➤ Stabilnost financijske situacije Udruge za goli opstanak iz proračuna JLS 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Porezna i druga davanja Udruga ➤ Nedostatak besplatnih tečajeva i seminara za Udruge na lokalnoj i županijskoj razini po pitanju korištenje izvora financiranja ➤ Loš imovinski status umirovljenika
SOCIOLOŠKA	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Niša u društvu za djelovanje Udruge postoji ➤ Postoje načini za poboljšanje statusa Umirovljenika kroz koordinirano djelovanje Udruge, JLS i HZZO i HZMO ➤ Prostorije za rad i društveno-kulturno djelovanje Udruge postoje 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Slaba suradnja s JLS, Ispostavama HZZO, HZMO i mogućim partnerskim Udrugama ➤ Skučeno djelovanje Udruge u društvu ➤ Zadovoljenje s malim
TEHNOLOŠKA	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Digitalizacija poslovanja Udruge djelomično provedena ➤ Aktivirana web i facebook stranica Udruge 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Starija populacija bez potrebnih znanja za tehnološki napredak ➤ Nedostatak audio-vizualne i informatičke opreme
EKOLOŠKA	
<ul style="list-style-type: none"> ➤ Digitalizacijom rada Udruge smanjen štetan utjecaj na okolinu ➤ Natječaji sve više digitalizirani 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ I dalje velike količine papira potrebne za javljanje na natječaje

5. STRATEŠKI CILJEVI

Na temelju provedenih analiza te procijene unutrašnjeg i vanjskog okruženja proizašli su i Strateški ciljevi Udruge za razdoblje od 2021 - 2023.godine.

CILJ 1. POBOLJŠANJE KVALITETE ŽIVLJENJA OSOBA STARIJE DOBI

CILJ 2. JAČANJE VOLONTERSTVA

CILJ 3. OPSTOJNOST UDRUGE

CILJ 1. - POBOLJŠANJE KVALITETE ŽIVLJENJA OSOBA STARIJE DOBI

Specifični cilj 1. Pomoć starijim i nemoćnim

Aktivnost 1.1. Senzibiliranje javnosti o pravima i položaju umirovljenika u lokalnoj zajednici

Aktivnost 1.2. Analize stanja starijih osoba u području djelovanja Udruge u suradnji s
Ispostavom HZZO i JLS

Aktivnost 1.3. Sudjelovanje volontiranjem u aktivnoj pomoći starijim i nemoćnim

Aktivnost 1.4. Formiranje vijeća za umirovljenike i starije osobe na razini gradova i općina

Ključni pokazatelji uspjeha

- Povećan interes javnosti za djelovanje Udruge i samim tim povećanje članstva, te povećanje broja korisnika postojećih načina pomoći od države putem ispostava HZZO i HZMO.
- Senzibiliranje JLS o pravima i položaju umirovljenika, a sve u svrhu povećanja broj smještajnih kapaciteta za osobe starije životne dobi.
- Stalni pritisak na JLS putem Vijeća za osobe starije životne dobi.

Specifični cilj 2. Društveni život

Aktivnost 2.1. Povećanje broja aktivnosti na koje članovi i ostali umirovljenici rado dolaze

Aktivnost 2.2. Uređenjem prostora omogućiti svakodnevne aktivnosti umirovljenika

Ključni pokazatelji uspjeha

- Velik broj aktivnosti kao što su izleti, sportska natjecanja, večere, plesnjaci, rekreacija, kvizovi, čajanke, informatičke, kulturne, umjetničke radionice, i dr.
- Dobar odaziv na sve aktivnosti,
- Povećan broj članova,
- Zadovoljan umirovljenik.

Specifični cilj 3. Zdravstvena skrb

Aktivnost 3.1. Nastaviti suradnju s Domom zdravlja Sinj za tjedno mjerenje krvnog tlaka i šećera u krvi

Aktivnost 3.2. Uvesti nove oblike kontrole zdravlja

Aktivnost 3.3. Stručna predavanja zdravstvenih djelatnika

Aktivnost 3.4. Obilazak bolesnih

Ključni pokazatelji uspjeha

- Velik broj osoba starije životne dobi pod stalnom kontrolom kao oblik prevencije neželjenih stanja.
- Zadovoljstvo korisnika nakon stručnih predavanja spoznajama prenesenim od strane stručnih djelatnika zdravstvene struke.
- Razvijanje humanosti, socijalnosti i ljubavi prema drugome.

Specifični cilj 4. Pravna, socijalna i druga pitanja

Aktivnost 4.1. Konstantna pomoć u rješavanju svih pitanja koje muče umirovljenike

Aktivnost 4.2. Stručna predavanja djelatnika HZZO i HZMO

Aktivnost 4.3. Pomoć najsiromašnijima dobrotvornim akcijama među članovima

Ključni pokazatelji uspjeha

- Postoji mjesto gdje se umirovljenici mogu obratiti po pitanjima pravne i socijalne struke, gdje mogu biti upućeni na koji način rješavati svoje probleme.
- Osobe starije životne dobi upoznate s načinima i vrstama pomoći koje mogu realizirati u ispostavama HZZO i HZMO,
- Osobe starije životne dobi upoznate sa svojim pravima, a i obvezama po pravnim i socijalnim pitanjima.
- Razvijanje humanosti, socijalnosti i ljubavi prema drugome

CILJ 2. – RAZVOJ I AFIRMIRANJE VOLONETERSTVA

Specifični cilj 1. Uključivanje članova u volontiranje

Aktivnost 1.1. Ostvarivanje kontakta s centrima volontiranja

Aktivnost 1.2. Informiranje članstva o svrhi i značaju volontiranja

Aktivnost 1.3. Edukacija mentora volontiranja

Aktivnost 1.4. Obuka volontera

Ključni pokazatelji uspjeha

- Stvorena osnova za početak djelovanja Udruge kao volonterske organizacije

Specifični čin 2. – Aktivno volontiranje

Aktivnost 2.1. – Izrada programa volontiranja

Aktivnost 2.2. – Sudjelovanje u aktivnostima partnera

Aktivnost 2.3. – Sudjelovanje u aktivnostima zajednice

Aktivnost 2.4. – Organizacija volonterskih aktivnosti

Ključni pokazatelji uspjeha

- Udruga djeluje kao volonterska organizacija
- Broj volontera, volonterskih akcija, volonterskih sati
- Zadovoljstvo korisnika

Specifični čin 3. – Praćenje i vrednovanje volontera

Aktivnost 3.1. Ustrojiti bazu volontera

Aktivnost 3.2. Organizirati evidenciju volonterskih aktivnosti

Aktivnost 3.3. Stalno pratiti i procjenjivati rezultate volontiranja

Ključni pokazatelji uspjeha

- Ažurirana baza volontera
- Ažurirana evidencija volonterskih aktivnosti
- Mjerljivi rezultati i ocjene volontiranja

CILJ 3. - OPSTOJNOST UDRUGE***Specifični cilj 1. Održivo financiranje***

Aktivnost 1.1. Poboľšati izradu dokumentacije za financiranje iz sredstava proračuna JLS

Aktivnost 1.2. Formirati i educirati tim za projekte

Aktivnost 1.3. Izrada samostalnih projekata

Aktivnost 1.4. Partnerstvo u realizaciji projekata

Ključni pokazatelji uspjeha

- Kvalitetan program za financiranje od strane JLS
- Kvalitetan tim za projekte
- Financiranje aktivnosti putem projekata.

Specifični cilj 2. Materijalno osnaživanje

Aktivnost 2.1. Uređenje prostora

Aktivnost 2.2. Opremanje informatičkom i audio vizualnom opremom

Aktivnost 2.3. Opremanje namještajem za društvenu prostoriju

Ključni pokazatelji uspjeha

- Stvoreni uvjeti za realizaciju dijela Strateškog cilja 1. Poboľšanje kvalitete življenja osoba starije dobi, Specifični cilj: Društveni život.
- Zadovoljstvo korisnika.

Specifični cilj 3. Kadrovska ekipiranost

Aktivnost 3.1. Omasovljenje članstva

Aktivnost 3.2. Povećanje broja aktivnih članova

Aktivnost 3.3. Zapošľavanje jedne osobe na puno radno vrijeme ili dvije na pola vremena

Aktivnost 3.4. Edukacija aktivnih članova i zaposlenika

Ključni pokazatelji uspjeha

- Broj članova narastao za 20 % u prvoj godini, za 30 % u drugoj godini i za 50 % u trećoj godini,
- Zamjetan porast aktivnih članova.
- Udruga ima zaposlene, jedan od uvjeta za apliciranje u natječajima.

Specifični cilj 4. Javnost djelovanja

Aktivnost 3.1. Pojačana aktivnost na ažuriranju web i Facebook stranice

Aktivnost 3.2. Suradnja s lokalnim medijima

Aktivnost 3.3. Angažiranje volontera za medijsku promidžbu

Aktivnost 3.4. Objavljivanje informativnih letaka putem web stranice o pravima Umirovljenika

Ključni pokazatelji uspjeha

- Ažurne i posjećene web i Facebook stranice
- Javnost upoznata s djelovanjem Udruge,
- Korisnici dobili mjesto na kojem se mogu informirati o najnovijim vijestima vezanim uz njihove potrebe

U skladu sa Strateškim planom, Udruga će svake godine izrađivati Program rada za tekuću godinu, koji se sastoji se od Plana rada i Financijskog plana. Za pojedine Specifične ciljeve izrađivati će se akcijski programi s financijskim pokazateljima, uz detaljniju razradu aktivnosti unutar svakog cilja s jasno utvrđenim zadaćama, izvršiteljima, rokovima i troškovima.

Nakon završetka svake aktivnosti provoditi će se procjena uspješnosti provedbe i stupanj dosegnutosti Ključnih pokazatelja uspjeha specifičnih ciljeva, koja će na kraju svake godine dati odgovor i na pitanja u kojoj mjeri su dostignuti Specifični i Strateški ciljevi.

Svake godine na kraju razdoblja, a temeljem naučenih lekcija provoditi će se ažuriranje i moguće promjene Programa rada za iduću godinu/e.



Predsjednik

Miroslav Širinić
Miroslav Širinić